

Gesetzliche Sozialversicherungsbeiträge in Finnland 2025

Die gesetzlichen Sozialversicherungsbeiträge in Finnland umfassen:

- Erwerbsrentenversicherungsbeitrag
- Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherungsbeitrag
- Arbeitnehmer-Gruppenlebensversicherungsbeitrag
- Arbeitslosenversicherungsbeitrag
- Sozial- und Krankenversicherungsbeitrag

In Finnland wird die gesetzliche Erwerbsrentenversicherung von privaten Rentenversicherungsgesellschaften getragen. Auch die gesetzliche Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung und die Arbeitnehmer-Gruppenlebensversicherung werden von privaten Versicherungsgesellschaften getragen. Der Arbeitgeber kann selbst entscheiden, bei welcher der in der beiliegenden Liste aufgeführten Rentenversicherungsgesellschaften und Schadenversicherungsgesellschaften er seine Arbeitnehmer versichern will.

Die Arbeitslosenversicherung wird vom Beschäftigungsfonds (Työllisyysrahasto) getragen. Der Sozial- und Krankenversicherungsbeitrag hingegen wird direkt an den Fiskus abgeführt.

An der Finanzierung der Sozialversicherung beteiligen sich sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer. Die Bereitstellung des entsprechenden Versicherungsschutzes obliegt dem Arbeitgeber. Der Arbeitgeber kann auch den Arbeitnehmer bevollmächtigen, an seiner Stelle für die Bereitstellung des obligatorischen Versicherungsschutzes in Finnland zu sorgen. Ein ausdrucksfähiges Vollmachtsformular in englischer Sprache findet sich auf der Website der Finnischen Zentralanstalt für Rentenschutz (Eläketurvakeskus) www.etk.fi, > Forms > Insurance for work abroad ([Form 2148](#)).

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die gezahlten Löhne und Gehälter in das Einkünfteregister (Tulorekisteri) www.tulorekisteri.fi einzutragen.



Erwerbsrentenversicherungsbeitrag

Der Arbeitgeber zahlt sowohl seinen eigenen Anteil als auch den Anteil des Arbeitnehmers am Erwerbsrentenversicherungsbeitrag bei einer Rentenversicherungsgesellschaft seiner Wahl ein.

Der Erwerbsrentenversicherungsbeitrag beträgt insgesamt durchschnittlich 24,85 % vom Lohn des Arbeitnehmers. Der Beitrag des Arbeitnehmers beträgt 2025 für Arbeitnehmer unter 53 und über 62 Jahre 7,15 % und für Arbeitnehmer zwischen 53 und 62 Jahren 8,65 % des Lohns. Diesen Prozentanteil behält der Arbeitgeber bei der Lohnzahlung vom Lohn des Arbeitnehmers ein. Als Anteil des Arbeitgebers am Erwerbsrentenversicherungsbeitrag verbleibt ein Prozentanteil von durchschnittlich 17,38 %.

Weitere Auskünfte erteilen die Zentralanstalt für Rentenschutz (Eläketurvakeskus), Tel.: +358 29 411 2110, www.etk.fi und die Erwerbsrentenversicherungsgesellschaften.

Beiträge zur Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung sowie zur Arbeitnehmer-Gruppenlebensversicherung

Der Arbeitgeber zahlt die Beiträge zur Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung sowie für die Arbeitnehmer-Gruppenlebensversicherung an eine Schadenversicherungsgesellschaft seiner Wahl.

Die Höhe des Arbeitgeberbeitrags zur Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung variiert je nach Gesellschaft. Neben dem Beitrag zur Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung zahlt der Arbeitgeber in der Regel auch den Gruppenlebensversicherungsbeitrag an die gewählte Schadenversicherungsgesellschaft. Weitere Informationen erhalten Sie bei der Unfallversicherungszentrale in Finnland (Tapaturmavakuutuskeskus, TVK) unter der Telefonnummer +358 404 504210, unter www.tvk.fi sowie bei den Schadenversicherungsgesellschaften.

Arbeitslosenversicherungsbeitrag

Der Arbeitgeber zahlt sowohl seinen eigenen Anteil als auch den Anteil des Arbeitnehmers am Arbeitslosenversicherungsbeitrag beim Beschäftigungsfonds (Työllisyysrahasto) ein.

2025 beträgt der Arbeitgeberanteil je nach der Gesamtlohnsumme des Arbeitgebers 0,20 % oder 0,80 %. Der Arbeitnehmeranteil beträgt 0,59 % der Lohnsumme. Den Arbeitnehmeranteil behält der Arbeitgeber vom Lohn des Arbeitnehmers ein.

Weitere Informationen erteilt der Beschäftigungsfonds (Työllisyysrahasto), Tel.: + 358 75 757 0500, www.tyollisyysrahasto.fi.

Sozial- und Krankenversicherungsbeitrag

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind verpflichtet, an den Fiskus einen Sozialversicherungsbeitrag zu abzuführen, wenn der Arbeitnehmer gemäß Krankenversicherungsgesetz in Finnland versichert ist.

Der Sozialversicherungsbeitrag (= Krankenversicherungsbeitrag) des Arbeitgebers beträgt 1,87 % des Lohns. Der Anteil des Arbeitnehmers (= Krankenversicherungsbeitrag des Versicherten, bestehend aus Krankenpflegebeitrag und Tagegeldbeitrag) beträgt 1,90 %.

Weitere Informationen erteilt die finnische Steuerverwaltung, Abt. Internationale Einkommensbesteuerung, (Verohallinto, Kansainvälinen tuloverotus),
Tel.: +358 29 497 024 oder www.vero.fi.

RENTENVERSICHERUNGSGESELLSCHAFTEN

Keskinäinen

Työeläkevakuutusyhtiö Elo

www.elo.fi

Keskinäinen

Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

www.ilmarinen.fi

Keskinäinen

työeläkevakuutusyhtiö Varma

www.varma.fi

Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas

www.veritas.fi

SCHADENVERSICHERUNGSGESELLSCHAFTEN

Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Fennia

www.fennia.fi

Försäkringsaktiebolag Alandia

www.alandia.com

If Vahinkovakuutus Oyj,
finnische Niederlassung

www.if.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva

www.turva.fi

LähiTapiola Keskinäinen
Vakuutusyhtiö

www.lahitapiola.fi

Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö

www.valionelakekassa.fi

Pohjantahti Keskinäinen
Vakuutusyhtiö

www.pohjantahti.fi

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag

www.omsen.ax

Pohjola Vakuutus Oy

www.op.fi

Protector Forsikring ASA

www.protectorvakuutus.fi

